

Aktsomhetsvurdering Drytech AS

For perioden 01.01.2023-31.12.2023

Drytech AS er et familieeid selskap som produserer frysetørket mat og feltrasjoner til tur- og forsvarsmarkedet. Hovedmarkedene er Norge og Norden, men Drytech eksporterer også til Europa.

Denne rapporten legger frem aktsomhetsvurdering av selskapet for perioden 01.01.2023-31.12.2023. Bedriftens bærekraftsgruppe er ansvarlig for arbeidet og har delegert dette til produktutviklingsleder og innkjøpsleder. Hovedfokuset for rapporten er leverandørkjeden og ansvarlige har riktig kompetanse og jobber nært leverandørkjeden. Produktutviklingsleder sitter også i bedriftens ledergruppe og det er vurdert at dette gir god forankring av arbeidet. Rapporten er godkjent av styret.

Ved start av arbeidet med vurdering for 2023 ble rapport for 2022 lagt til grunn. Den la frem mål for neste periode. Mål for 2023 var intern forankring, implementering av Suppliers Code of Conduct, iverksetting av system for ekstern varsling og videre vurdering av leverandørkjeden.

Som for 2022 er også vurderinger for 2023 fokusert på leverandørkjeden. Det er fremdeles vurdert av arbeid med interne forhold rundt anstendige arbeidsforhold er godt forankret i et fungerende system. Bedriften har HMS leder som sitter i ledergruppen, et fungerende avvikssystem og involvering av ansatte gjennom tillitsvalgte og verneombud. Det er derfor fremdeles vurdert at det er mer hensiktsmessig å fokusere på leverandørkjeden da dette er et relativt nytt fokusområde for aktsomhetsvurderinger.



Med vurdering gjort ut ifra disse kriteriene er 13 leverandører definert som å operere i høyrisikobransjer, eller at de selger varer fra høyrisikobransjer. 4 av disse er leverandører allerede flagget som å operere i høyrisikoland.

Det er ikke avdekket negativ påvirkning i første eller andre ledd av disse produktene. Det er ikke enda gjort videre vurderinger lengre ned i leverandørkjeden.

Intern forankring

Et annet mål for 2023 var å jobbe videre med intern forankring og formalisering av retningslinjer. Dette er gjort ved å holde presentasjon for ledergruppen, lage instruks for aktsomhetsvurdering og å lage en Suppliers Code of Conduct. Dette arbeidet fortsetter gjennom 2024.

System for varslings

Ved forrige rapportering ble det vurdert implementert egen varslingskanal på bedriftens nettside for ekstern varslings. I ettertid er det vurdert at gjeldende system med varslings over e-post er tilstrekkelig på dette tidspunktet. Rutiner for håndtering av spørsmål/tilbakemeldinger mottatt på e-post er iverksatt. Intern varslings gjøres via bedriftens avvikssystem som alle ansatte har tilgang på. Det er mulighet til anonym varslings.

Mål for 2024

For 2024 skal arbeidet med vurdering av leverandørkjeden fortsette. Dette gjøres ved å utvide leverandørlisten til å gjelde leverandører som leverer for mer enn 400 000 i året. Dette for å gjøre vurderinger på flere leverandører. Det jobbes også med systematikk for vurderinger på bransjenivå og generell systematikk for leverandørvurderinger.

Arbeid med intern forankring fortsetter. Dette arbeidet skal gjøre at alle i bedriften kjenner til det arbeidet som gjøres og hvilke målsetninger bedriften har. Målsetningen er at på sikt skal system for aktsomhet være et levende system som praktiseres i alle ledd i bedriften på samme måte som trygg mat eller HMS.

Det jobbes også videre med Suppliers Code of Conduct. Dette dokumentet er utarbeidet og iverksatt, men det jobbes opp mot leverandører med forbedring og justeringer. Dette er ikke et dokument bedriften har tidligere så det må revideres i løpet av neste periode for å sikre at dokumentet fungerer etter hensikt.



Ole Johan Sagen

Styrets leder



Trond Børre Hansen

Nestleder / administrerende direktør



Lill Oddlaug Hansen

Styremedlem



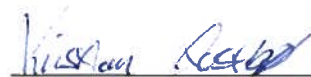
Randi Lise Hansen

Styremedlem



Martin Rørstad Lind

Styremedlem



Kristian Aasebø

Styremedlem