

Policy for å sikre likestilling, mangfold og inkludering på arbeidsplassen Drytech

Formål

Drytech er forpliktet til å skape et arbeidsmiljø preget av likestilling, mangfold og inkludering (LMI). Denne politikken har som mål å fremme respekt, rettferdighet og like muligheter for alle ansatte, uavhengig av kjønn, alder, etnisk bakgrunn, funksjonshemming, religion eller seksuell orientering.

Prinsipper

Like Muligheter: Alle ansatte skal ha like muligheter til ansettelse, opplæring, forfremmelse og karriereutvikling.

Mangfoldig Arbeidsstyrke: Vi streber etter å bygge og opprettholde en mangfoldig arbeidsstyrke som gjenspeiler samfunnet vi opererer i.

Respekt og Inkludering: Alle ansatte skal behandles med respekt og verdighet, og vårt miljø skal være fritt for diskriminering, trakassering og mobbing.

Rekruttering og Ansettelse: Vi forplikter oss til å implementere rekrutteringsprosesser som tiltrekker seg kandidater med ulik bakgrunn og erfaring.

Opplæring og Utdanning: Vi vil tilby opplæring og utdanning som fremmer forståelse for og verdsettelse av mangfold og inkludering.

Karriereutvikling: Vi vil støtte alle ansatte i deres karriereutvikling, og vi vil aktivt oppmuntre og fremme mangfold i ledelsesroller.

Fleksible Arbeidsordninger: Vi vil implementere fleksible arbeidsordninger for å imøtekomme ulike behov og livssituasjoner.

Inkluderende Kommunikasjon: Vi vil oppmuntre til åpen og inkluderende kommunikasjon, og vi vil unngå språk og praksiser som kan være stigmatiserende eller ekskluderende.

Mangfoldig Lederskap: Vi vil arbeide for å sikre at ledelsen reflekterer mangfoldet i organisasjonen.

Evaluering og Forbedring: Vi vil regelmessig evaluere effektiviteten av våre LMI-initiativer og gjøre nødvendige justeringer for å sikre kontinuerlig forbedring.

Håndhevelse: Brytning av denne politikken vil bli håndtert på en rettferdig og konsekvent måte. Ansatte oppfordres til å rapportere eventuelle bekymringer om brudd på denne politikken uten frykt for gjengjeldelse.

Vi erkjenner at likestilling, mangfold og inkludering er en kontinuerlig prosess, og vi forplikter oss til å arbeide aktivt for å skape et inkluderende miljø for alle våre ansatte.

Trond Børre Hansen

Adm Dir