

Redegjørelse for Drytech AS

Gjelder perioden 01.01.2025–31.12.2025

Formålet med den norske åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022, er at norske selskaper skal arbeide aktivt for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sine leverandørkjeder. Drytech AS publiserer her sin redegjørelse, som oppdateres løpende eller senest 30. juni hvert år i henhold til loven.

1. Innledning

Drytech AS er et familieeid selskap som produserer frysetørket mat og feltrasjoner til tur- og forsvarsmarkedet. Hovedmarkedene er Norge og Norden, men Drytech eksporterer også til Europa. Vårt fokus ligger på kvalitet, HMS (Helse, Miljø og Sikkerhet) og bærekraftige løsninger. Verdiene våre forplikter oss til å opptre etisk og ansvarlig i alle ledd av vår virksomhet. I dette dokumentet redegjør vi for vårt arbeid med å identifisere og håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold og etisk handel – i tråd med kravene i åpenhetsloven.

Bedriftens bærekraftsgruppe er ansvarlig for arbeidet og har delegert dette til innkjøp og produktutvikling. Hovedfokus for rapporten er leverandørkjeden og ansvarlige har riktig kompetanse og jobber nært leverandørkjeden. Ved oppstart av arbeidet med aktsomhetsvurderinger for denne perioden, ble rapporten fra 2024 benyttet som et sentralt utgangspunkt. Denne rapporten presenterte målsetninger for den kommende perioden. For 2025 var det fastsatte mål om å videreføre leverandøromfanget fra 2024 ettersom vi forventet en betydelig økning i antall leverandører innenfor de gitte kriteriene. Det ble også lagt vekt på å styrke den overordnede systematikken i leverandørvurderingsprosessen. I tillegg var det en målsetning å implementere selskapets *Suppliers Code of Conduct* hos de største leverandørene.

2. Forankring av ansvarlighet

Vårt styre har forankret arbeidet med åpenhetsloven i organisasjonen. Bedriften har en HMS-leder som sitter i ledergruppen, et fungerende avvikssystem og involvering av ansatte gjennom tillitsvalgte, verneombud og representanter i bedriftens styre. I 2024 ble det utviklet en *Suppliers Code of Conduct* for å sikre at våre leverandører opererer i tråd med Drytech sine verdier og samfunnsansvar. Dokumentet tar for seg etiske forretningspraksiser, menneskerettigheter og arbeidsforhold, miljøhensyn, helse og sikkerhet, samt overholdelse av lover og regler. I 2025 har implementering hos de største leverandørene startet. I den kommende perioden vil implementering hos leverandører videreføres. Dette gjøres med mål om at vi kan stille de samme kravene til våre leverandører og deres underleverandører som vi har internt i dag.

3. Aktsomhetsvurderinger

Åpenhetsloven forutsetter forholdsmessige aktsomhetsvurderinger. Vi prioriterer derfor leverandørene vi har størst omsetning med, og fokuserer spesielt på bransjer og land der det er høy risiko for brudd på menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, miljø og antikorrupsjon. På bakgrunn av vurderingen i 2024 er kriteriet for leverandørlisten videreført slik at den omfatter alle leverandører med årlige leveranser over 400 000 kr, avgrenset til leverandører av varer og tjenester. Antallet leverandører har

AS

imidlertid økt betraktelig fra perioden 2024 til perioden 2025 som følge av økt produksjon og nye kontrakter. Prioriterte leverandører for denne perioden utgjør 83% av det samlede kjøp i 2025. Per 31.12.2025 inkluderer prioriteringen våre leverandører i Norge samt seks utenlandske leverandører. De utenlandske leverandørene er lokalisert i Europa, i land som vurderes å ha lav risikoprofil i henhold til kriteriene som følges av åpenhetsloven. Selv om majoriteten av våre leverandører er norske, innebærer deres internasjonale leverandørkjeder eksponering mot land med potensielle risikoer knyttet til sosial bærekraft. Dette er forhold vi har som målsetning å vurdere i dybden i kommende perioder.

4. Metode og gjennomføring

4.1 Eksterne forhold

Vi har utviklet en systematisk fremgangsmåte for å oppnå samsvar med åpenhetsloven. Ved varslinger gjennom det nye leverandørstyringsverktøyet har vi som mål å gjøres følgende:

- **Informasjonsinnhenting:** Vi henter dokumentasjon om aktuelle leverandører basert på tilgjengelig informasjon. Dette sikrer at vi har oppdatert kunnskap om våre leverandørforhold og kan handle basert på informerte vurderinger. Vi benytter kilder som Freedom House for vurdering av menneskerettigheter, International Trade Union Confederation for å sikre anstendige arbeidsforhold, Environmental Performance Index for miljøspørsmål, og Transparency International for antikorrupsjon, i vårt due diligence-arbeid.
- **Undersøkelse og dialog:** For leverandører der vi har identifisert høy risiko, gjennomfører vi grundigere undersøkelser og oppfølgingsamtaler. Leverandører i risikobrancher eller -land bes om å levere mer omfattende dokumentasjon og delta i regelmessige oppfølgingsmøter, om det vurderes hensiktsmessig.
- **Leverandørkjede:** Vi krever også at hovedleverandører overvåker egen leverandørkjede, varsler oss om risiko og tar ansvar for å rette opp eventuelle funn. Dette arbeidet er avgjørende for å sikre at brudd ikke skjer i tidligere ledd av leverandørkjeden.

Vår tilnærming i vurderingene av risiko er dynamisk og tilpasses kontinuerlig etter den informasjonen vi mottar fra våre vurderingspartnere og leverandører. Drytech har målsetning om faste leverandørmøter med de største leverandørene minimum en gang i året. På disse møtene er åpenhetsloven lagt inn som fast agenda for å sikre kontinuitet i arbeidet, i tillegg til at det er en god arena for erfaringsutveksling og bransjesamarbeid.

4.2 Interne forhold

Bedriften arbeider systematisk med å identifisere og håndtere risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen organisasjon. Intern risiko kan blant annet knytte seg til arbeidsmiljø, arbeidstid, likebehandling og etterlevelse av interne etiske retningslinjer. Slike forhold følges opp gjennom internkontroll, dialog med ansatte og etablerte varslingsrutiner, og eventuelle avvik håndteres gjennom undersøkelser og korrigerende tiltak. Det er imidlertid behov for ytterligere arbeid knyttet til intern forankring, samt utvikling og implementering av en fast prosedyre for håndtering av brudd. For rapporteringen for perioden 2025 er avvik meldt gjennom avviks-systemet, dialog med HMS leder og årlig rapport fra AMU-gruppen langt til grunn.

5. Avdekket risiko

5.1 Ekstern risiko

Selskapets leverandørkjede gjennomgås for å undersøke om det avdekkes brudd på fokusområdene, menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, miljø og antikorrupsjon. Drytech har mange av sine leverandører i bransjer med forhøyet risiko, slik som næringsmiddelproduksjon, transport og bemanning. Alle disse leverandørene er norske. Videre er leverandører med forhøyet bransjerisiko store foretak med etablerte rutiner og egen rapporteringsplikt etter åpenhetsloven.

Ved denne perioden ble det avdekket et mulig brudd på etiske retningslinjer og anstendige arbeidsforhold hos en av selskapets leverandører. Forholdet ble avdekket gjennom påseplikten da den aktuelle leverandøren tilhører en bransje med forhøyet risiko. Etter at forholdet var avdekket, ble det satt i gang omfattende dokumentasjonsinnhenting fra leverandør, etter dialog med leverandør. Leverandør kom med tilfredsstillende svar innen satt tidsfrist, og avvikene ble lukket. Som et resultat av forholdet, har Drytech signert ny avtale med leverandør, utbedret prosedyrer for kontroll av påseplikt og utfører kontroll i henhold til rutine. Sluttrapport ble skrevet og selskapets kontraktforvalter følger opp punktene i fremtidige leverandørmøter med den aktuelle leverandøren.

Utover dette forholdet, er vi ikke kjent med noen konkret risiko hos enkeltleverandører. Basert på en samlet vurdering anser vi derfor å ikke ha høy risiko hos noen av våre leverandører basert på bransje. Høyrisikobrancher er likevel flagget og følges opp i arbeidet videre. De fleste av leverandørene som er med i denne runden er underlagt åpenhetsloven og leverer årlige rapporter.

5.2 Intern risiko

Ingen risiko ble avdekket i vår interne drift i 2025 med hensyn til brudd på etiske retningslinjer eller arbeidsforhold. Vi jobber aktivt med å forbedre våre egne rutiner og intern opplæring for å styrke vår interne kultur for HMS og etisk atferd. Regelmessige internrevisjoner bidrar til å sikre at våre rutiner og prosedyrer er i henhold til de beste praksiser og lovkrav. Bedriften har også et arbeidsmiljøutvalg (AMU) bestående av representanter fra hele organisasjonen. Dette inkluderer blant annet daglig leder, HMS leder, hovedtillitsvalgt, hovedverneombud og representanter fra Bedriftshelsetjenesten. AMU-gruppen behandler saker knyttet til helse, miljø og sikkerhet, samt det generelle arbeidsmiljøet.

6. Tiltak for å redusere risiko

Drytech opprettholder jevnlig kontakt med sine største leverandører gjennom både løpende dialog og fysiske møter. Disse fysiske møtene innebærer ofte omvisninger i leverandørens lokaler, noe som gir anledning til direkte samtaler med ansatte på tvers av ulike avdelinger. En slik praksis bidrar til tidlig identifisering av potensielle risikofaktorer og gir samtidig en grundig innsikt i leverandørens interne forhold.

Drytech har implementert et nytt leverandørstyringsverktøy som gir tidlige varsler om mulige utfordringer knyttet til prioriterte leverandører. Dersom risiko identifiseres, setter vi i gang nødvendige tiltak i samarbeid med leverandørene. Slike tiltak kan inkludere:

- Dialog med leverandør for å finne rotårsak og eventuelt bistå leverandør med tiltak. Dette kan omfatte oppdatering av interne rutiner for sikkerhetsopplæring, bestemmelser om likestilling, og miljøhensyn for å sikre kontinuerlig forbedring i interne prosesser.
- Krav om regelmessig rapportering og tredjepartsrevisjon for nøye overvåkning av compliance.
- Justering eller terminering av avtaler hvis grove brudd skulle oppstå og ikke rettes opp innen en rimelig tidsperiode.

7. Mål

7.1 Mål for 2025

Enkelte planlagte oppgaver har ikke blitt gjennomført innenfor rapporteringsperioden. Dette skyldes i hovedsak nødvendige prioritering av større og mer ressurskrevende aktiviteter som har hatt direkte betydning for virksomhetens langsiktige utvikling, strategiske retning og overordnede målsettinger. Det jobbes likevel med å etablere forbedrede arbeidsprosesser og mer kontinuerlige rutiner med sikte på å sikre bedre fremdrift og gjennomføring i fremtiden.

- Videreføre leverandøromfang fra 2024
- Implementering av leverandørstyringsverktøy
- Ferdigstille og implementere interne retningslinjer for aktsomhetsvurderinger



7.2 Mål for 2026

I 2026 vil arbeidet med vurderinger av leverandørkjeden videreføres. Avgrensningen for omfang av aktsomhetsvurderinger fra 2025 videreføres til 2026. Hensikt er på å oppnå bedre innsikt og kontroll på prioriterte leverandører, samt vurdere opprinnelse på enkeltprodukter for å få et mer helhetlig overblikk over risikobildet. På lengre sikt er det en overordnet målsetning å kunne gjennomføre systematiske aktsomhetsvurderinger på bransjenivå. Som et ledd i dette arbeidet skal vi redefinere de interne bransjekodene vi kategoriserer våre leverandører på, slik at de samsvarer med NACE-næringskoder.

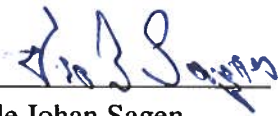
I de tidligere periodene har det vært størst fokus på ekstern risiko, men det vil bli økende fokus på intern risiko i de kommende periodene. Det skal arbeides videre med intern forankring i bedriften med mer involvering av HMS-leder, AMU-gruppe og tillitsvalgt. I tillegg skal de interne retningslinjene for aktsomhetsvurderinger fullføres og godkjennes av bedriftens styre, og videre implementering av Suppliers Code of Conduct vil fortsette.

8. Kontakt og innsyn

Alle forespørsler knyttet til Drytech AS sitt arbeid med åpenhetsloven og menneskerettigheter kan rettes til post@drytech.no. Vi besvarer normalt henvendelser innen tre uker, med forbehold om at det kan ta lengre tid ved behov for omfattende dokumentasjon.

Rapporten er godkjent av styret i Drytech AS

Dato: 04.06.2026



Ole Johan Sagen
Styrets leder



Trond Børre Hansen
Nestleder / Administrerende direktør

Lill Hansen
Styremedlem



Randi Hansen
Styremedlem



Ørjan Forfang
Styremedlem



Emil Bratberg
Styremedlem

Drytech AS forplikter seg til å kontinuerlig oppdatere og forbedre sitt arbeid under åpenhetsloven. Vår ambisjon er å identifisere risiko tidlig, forebygge brudd, og ivareta rettighetene til alle arbeidstakere – både internt og i vår leverandørkjede – ved å fremme transparens og ansvarlig handel. Vi fortsetter vårt arbeid gjennom 2026 med en fornyet innsats for å opprettholde høye etiske standarder i all vår forretningsvirksomhet.